



Praxiserfahrung Indien - Indo-German Teambuilding

Erfolgreiche Teams führen erfolgreiche Projekte!

die Teilnehmer erarbeiten und erlernen Alltags-taugliche Handlungsalternativen (Toolbox), unterschiedliche Situationen angemessen zu adressieren. Teambuilding fördert den persönlichen Respekt, Verständnis für persönliche Werte-Systeme und Vorgehensweisen.

Modularer Aufbau kundenspezifischer Workshops:

die Schwerpunkte werden passgenau auf Ihre Anforderungen zugeschnitten.

- Trainingssprache & Unterlagen: Deutsch und Englisch
- Individuelle Themenauswahl



Zielgruppen:

- Deutsch-Indische Teams
- Fachkräfte aller Organisationsebenen

Methodik:

- Tag 1: Vorbereitung der indischen Teilnehmer
- Tag 2: Vorbereitung der deutschen Teilnehmer
- Tag 3: Teambuilding Maßnahme
- Diskussion, Gruppenarbeit, Präsentation
- Fallstudien & Rollenspiele
- Hands-on Erfahrung in Übungssituationen
- Auf Wunsch: deutsch-indisches Trainer-Team

K O M P E T E N Z I N I N D I E N S E I T 1 9 9 6

DELTA CONSULTANTS eK
Umbenhauer Str. 2
90453 Nürnberg

Phone: +49-911-650 70103
Mobil: +49-172-812 0862

Email / URL:
margit.flierl@delta-consultants.de
<http://www.delta-consultants.de>

Handelsregister Nürnberg
HR A 12691
UST ID: DE 175 116 955

Stadtparkasse Nürnberg
Konto/Account: 2 963 248
BLZ / Code: 760 501 01

© Margit E. Flierl; all rights reserved

Praxiserfahrung Indien - Indo-German Teambuilding

	Modul: Teambuilding	ca. Dauer bei je 3 Teams à 5-6 Personen
	1 Tages-Workshop NACHDEM sowohl die deutschen als auch die indischen Team-Mitglieder per Seminar/Workshop sensibilisiert wurden.	
09:00h	<p>Vorstellungsrunde:</p> <p>Die Teilnehmer interviewen sich paarweise und stellen dann ihren Nachbarn vor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Name - Job Description - Persönliche Details <p>Zielsetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ice-Breaker ✓ Persönliche Beziehung wird etabliert ✓ Trainer erhält guten Überblick über die Gruppe 	10 Min 20 Min
	<p>Erarbeitung der Erwartungen an den Workshop</p> <p>Vorstellung der Ergebnisse im Plenum Ggf. Erklärung zu einzelnen Punkten</p> <p>Zielsetzung / Methodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gruppenarbeit in Kleingruppen - Eigendefinition der Teilnehmer zu den Inhalten - Passgenaue Gestaltung des Workshops - Basis für die Abrundung am Ende – wurden alle Themen diskutiert? 	10 Min 20 Min
10:00h	<p>Team-Session: „3 Shining Moments“</p> <p>Zielsetzung / Methodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gruppenarbeit innerhalb eines echten Teams (Deutsche + Inder) ✓ Erfahrung der persönlichen Werte-Systeme der deutschen und indischen Teilnehmer per Interview ✓ Diskussion in der Kleingruppe, was welchen Personen wirklich wichtig ist → zusätzlicher Kennenlern- und Verständnis-Effekt 	30 Min
	Vortrag der Ergebnisse an das Plenum & Diskussion	3 x 10 Min

11:00h Tea-Break

ca. 11:15h **Input: Introduction of the 5 C's (Teambuilding Stages)**

15 Min

Zielsetzung / Methodik:

- ✓ Einführung der Teilnehmer in die verschiedenen Phasen des Teambuildings
- ✓ Verständnis für die gruppendynamischen Mechanismen

Diskussion im Plenum:

- ✓ Was bedeuten die jeweiligen Phasen des Teambuildings für das eigene Team
- ✓ Scaling: in welcher Phase des Teambuildings steht ganz konkret das eigene Team

30 Min

ca. 12:0h Lunch - Break

13:00h **Team-Session: „Obstacle Race“**

60 Min

Zielsetzung / Methodik:

- ✓ Vertrauensaufbau in die Aussagen/Anweisungen des Kollegen
- ✓ Wir spielen im Prinzip „blinde Kuh“
- ✓ Schafft Vertrauen unter den Kollegen, auch wenn der Sinn der Anweisung im wahrsten Sinnes des Wortes „unsichtbar“ ist

Ausarbeitung in Kleingruppen und anschließend Diskussion im Plenum:

- ✓ Wie waren die persönlichen Gefühle?
- ✓ Wo waren die Befürchtungen?
- ✓ Was war der schlimmste Moment?
- ✓ Was hat zur Verbesserung der Situation beigetragen?
- ✓ Wie fühlt man sich hinterher?

30 Min

ca. 14:30h Tea-Break

14:45h **Team Session: Wie wollen wir zusammenarbeiten?**

Zielsetzung / Methodik:

- ✓ IST-Aufnahme jedes einzelnen Teams wo sich die Team-Mitglieder in der Zusammenarbeit sehen
- ✓ Aufstellung einer Plus/Minus-Liste: was ist schon gut, was kann noch besser werden? Wo bestehen Bedenken?
- ✓ Erstellung eines Maßnahmen-Planes, wie „noch besser werden“ erreicht werden kann bzw. mit welchen Maßnahmen die Bedenken ausgeräumt werden können
- ✓ Konkrete Einzel-Aktionen mit Verantwortlicher/Termin um diese Punkte zu realisieren

60 Min

Vorstellung der Ergebnisse und Diskussion im Plenum

45 Min

- ✓ Austausch zwischen den Gruppen
- ✓ Gleichzeitig Ideen-Anregungen aus anderen Gruppen erfahren und aufnehmen
- ✓ Eigene Beschluss-Fassung / Team „Final Plan“
- ✓ Erneutes Scaling: wo steht mein Team?

16:30h **Auswertung des Workshops und Feedback**

ca. 17:00h *Ende der Teambuilding Maßnahme*
